

## Profil

### Newplacement 50+

#### Zielgruppe

Stellensuchende Akademiker, Fachkräfte mindestens mit Berufsaus- und Weiterbildungs- sowie Führungskräfte 50+

Muttersprachen Deutsch, Französisch

Italienisch oder Englisch

#### Voraussetzungen

Sie besitzen einen Computer, Laptop oder ein Notebook mit Kamera für videobasiertes Coaching

Gesuchtes Arbeitspensum: ab 50%

#### Kursziele

nach 6 Monaten

- kennen Sie Ihre «Stillen Reserven» (effektive, berufliche Handlungskompetenz-Bandbreite)
- sind Sie in der Lage, Ihre «Stillen Reserven» auf dem Arbeitsmarkt optimal einzusetzen
- beherrschen Sie Strategien für die Stellensuche ab 50+
- verfügen Sie über optimierte Bewerbungsunterlagen zur empfängerorientierten Weiterbearbeitung im Programm
- bewerben Sie sich zielgerichtet, individuell und effizient auf dem Stellenmarkt
- können Sie Ihre Kompetenzen situativ dosiert einsetzen und überzeugen durch Authentizität in einem Vorstellungsgespräch
- sind Sie in der Lage, Ihre Stellensuchaktivitäten und Bewerbungsgespräche zu analysieren und die daraus gewonnenen Erkenntnisse, für weitere Bewerbungen, adaptiv zu nutzen (CV | Motivations schreiben | Social Media wie LinkedIn Auftritt und Kommunikation)

#### Inhalte

- Entwicklung neue Schaffenskraft und Lifebalance
- Biographie
- Werteprofil und Persönlichkeitsanalyse (Assessment)
- CV-Konfigurator und Projekt-Generator
- Karriere-Cockpit
- Skills/Portfolio mit neuem Mindset/Spirit
- Beziehungen in Wirtschaft und Gemeinschaft
- Marktgerichtete Bewerbungsstrategien 50+
- Wirtschaft und Gesellschaft als Quelle von Möglichkeiten und Chancen
- Bewerbungstraining (inkl. Video)

#### Ergebnisse

- Lebensunternehmer – Planung, Steuerung und Umsetzung unterstützt durch persönliches Cockpit
- frei adaptierbare Bewerbungsunterlagen (CV und Motivations schreiben)

- Portfolio aller Methoden- und Problemlösekompetenzen
- Werteprofil und Assessments
- Zugang zum umfangreichen CTS Stellenpool mit exklusiven Marktstatistiken
- Aktionsplan mit situativ abrufbarer Beratung
- wenn immer möglich Vertragsunterzeichnung
- Zertifikat «CTS LebensunternehmerIn»
- Wöchentliche Fortschrittsübersicht aus dem Cockpit und Übergabegespräch nach Absprache mit dem / der RAV-Personalberatenden
- Schlussbericht

### **Begleitdauer**

6 Monate

### **Zeiten**

- Arbeiten im Home-Office begleitet mit persönlichen (physisch) und videobasierten Coachings im Rhythmus der individuellen Fortschritte
- Themenevents, teilweise in Gruppen geführt.

### **Lernaufwand**

Soviel wie es braucht, um sein Leben neu zu «unternehmen»

### **Format**

Einzelbegleitung und Webinare in der Gruppe zu spezifischen Arbeitsmarktthemen

### **Durchführungsort**

Luzern, Obergrundstrasse 17 und über Videokonferenz-Kanäle

### **Telefonische Vorabklärungen und ergänzende Informationen**

Erhalten Sie unter der Nummer: **058 881 12 12** bei Daniel H. oder Urs T.

### **Anbieterin**

CTS Impulse, Obergrundstrasse 17, Luzern

Telefon 058 881 12 12

E-Mail [lu@impetus.swiss](mailto:lu@impetus.swiss)

Homepage [www.ctsimpulse.ch](http://www.ctsimpulse.ch)

### **Anmeldung und Beratung**

Besprechen Sie dieses Angebot mit ihrer RAV Beraterin oder ihrem RAV Berater.

### **Spezielles (Empfehlung – Arbeitsbemühungen)**

Wir empfehlen, dass die STES bei dieser AMM in den ersten Monaten weniger Arbeitsbemühungen schreiben.

**Dies aus dem folgenden Grund:** Die cts eruiert und analysiert als erstes die sog. "Stillen Reserven" (Potenzial) der STES und leitet daraus die jeweiligen möglichen Berufsfelder für eine positive langfristige Wiedereingliederung in den 1. Arbeitsmarkt ab. Durch diese Reduktion zu Beginn der AMM, auf ein Minimum an Arbeitsbemühungen, können falsche Bewerbungen und Wiederanmeldungen dauerhaft minimiert und verhindert werden.

<b>Arbeitsbemühungen (Empfehlung)</b>	1,2 und 3 Monat	Max. 4-5 Bewerbungen
---	-----------------	----------------------

Im August 2021